

АННОТИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ

по годовому этапу научно-исследовательской работы № 1841 в рамках базовой части государственного задания в сфере научной деятельности по Заданию № 2014/52 за 2014 год

- 1. Тема:** Активизация ресурсного потенциала Прибайкальского региона как фактора его устойчивого социально-экономического развития
- 2. Номер государственной регистрации:** 01201458900
- 3. Руководитель:** Даниленко Нина Николаевна
- 4. Организация-исполнитель:** Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Байкальский государственный университет экономики и права»
- 5. Телефон руководителя:** 89149239515
- 6. Электронная почта руководителя:** nina.danilenko@gmail.com
- 7. Интернет-адрес (URL):** <http://science.isea.ru/NIR/MatNir.aspx>.
- 8. Сроки проведения:**
 - начало: 01.01.2014
 - окончание: 31.12.2014
- 9. Наименование годового этапа:** Теоретическое обоснование и разработка концептуальных подходов к капитализации ресурсов региона как фактора его устойчивого развития и повышения качества жизни населения
- 10. Плановое финансирование (рублей):**
 - проведения годового этапа: 2 344 223,29 руб.
 - проведения работы по отчетный этап включительно: 2 344 223,29 руб.
- 11. Фактическое финансирование (рублей):**
 - проведения годового этапа: 2 344 223,29 руб.
 - проведения работы по отчетный этап включительно: 2 344 223,29 руб.
- 12. Коды темы по ГРНТИ:** 06.77.02 06.71.57 06.52.17
- 13. Приоритетное направление:** Живые системы
- 14. Критическая технология:** Нет
- 15. Полученные научные и (или) научно технические результаты:** В ходе реализации годового этапа была обоснована необходимость выделения ключевых ресурсов регионального ресурсного потенциала как основы устойчивого социально-экономического развития региона в рамках современных подходов. Обоснована взаимосвязь устойчивого развития сферы рекреации и туризма и устойчивого развития региона. На основе эмпирических данных доказано, что развитие сферы рекреации и туризма на принципах устойчивости может рассматриваться в качестве фактора устойчивого развития региона. Разработана концептуальная модель туристского кластера в качестве механизма воздействия на устойчивое социально-экономическое развитие региона. Представленная модель включает следующие элементы научной новизны: изменение и расширение структурных элементов туристского кластера и оценка его роли в обеспечении конкурентоспособности входящих в него компаний и социально-экономическом развитии региона

(туристской дестинации). Разработана модель взаимосвязи капитализации ресурсов, качества жизни населения и устойчивого социально-экономического развития региона. Показано, что капитализация ресурсов, способствуя повышению уровня и качества жизни населения, является фактором устойчивого социально-экономического развития региона. Предложено рассматривать компенсационный пакет в качестве дополнительного ресурса обеспечения устойчивого развития региона. На основе анализа элементов компенсационного пакета разработаны соответствующие функции (воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, социальная, развивающая, рекрутинговая и функция обеспечения кадровой безопасности, в числе которых авторскими являются последние три), охарактеризовано их влияние на уровень и качество жизни населения региона. Обеспечение кадровой безопасности предложено рассматривать как условие защищенности ресурсного потенциала региона, а также как основу его устойчивого социально-экономического развития. Сформировано теоретическое представление о кадровой безопасности как о факторе, в силу которого обеспечивается предупреждение возникновения, нейтрализация и ликвидация угроз использованию и развитию человеческих ресурсов. Выделены сущностные характеристики угрозы кадровой безопасности (направленность угрозы, ее характер, субъект и объект), что позволило уточнить содержание субъектно-объектных отношений кадровой безопасности. Систематизированы угрозы кадровой безопасности, источники их возникновения и последствия реализации, что позволило расширить классификацию угроз кадровой безопасности региона. На основании экспертного опроса работодателей дана оценка степени распространенности методов обеспечения кадровой безопасности организаций (на примере Иркутской области).

16. Полученная научная и (или) научно-техническая продукция: 1. Перечень индикаторов устойчивого развития сферы рекреации и туризма, демонстрирующих высокую взаимосвязь с устойчивым развитием региона (доля ВРП, созданного в сфере рекреации и туризма; количество туристов на 100 жителей региона; объем платных санаторно-оздоровительных услуг на душу населения региона), которые целесообразно использовать в качестве результирующих показателей при разработке концепций и программ, направленных на развитие сферы рекреации и туризма, а также на устойчивое развитие региона. Также возможно использование данных индикаторов для характеристики социально-экономической эффективности региональной сферы рекреации и туризма. 2. Концептуальная модель туристского кластера, которая демонстрирует проявления социального института в сфере рекреации и туризма, позволяет определить и описать ключевые элементы туристского кластера и отражает присутствующие взаимоотношения между его акторами; демонстрирует, что эффективное функционирование туристского кластера является предпосылкой для повышения конкурентоспособности входящих в него компаний и фактором устойчивого социально-экономического развития региона. 3. Теоретическая модель взаимосвязи качества жизни населения, капитализации ресурсов и устойчивого развития региона. 4. Оценка методов прогнозирования, применяемых при регулировании качества трудовой жизни и возможностей их использования в практике управления в сфере труда и занятости региона. 5. Совокупность функций компенсационного пакета (воспроизводственная, стимулирующая, развивающая, регулирующая, рекрутинговая, социальная и функция обеспечения кадровой безопасности), влияющих на уровень и качество жизни населения региона. 6. Классификация угроз кадровой безопасности региона, которая позволяет в систематизированном виде выявить возможные угрозы и способы их реализации, источники возникновения угроз, способы и формы их проявления, а также оценить возможные последствия их реализации.

17. Ключевые слова и словосочетания, характеризующие результаты (продукцию): человеческие ресурсы, капитализация человеческих ресурсов, качество жизни населения, уровень жизни населения, устойчивое социально-экономическое развитие региона, кадровая безопасность региона, угрозы кадровой безопасности, кластеризация, туристский кластер, туристская дестинация, компенсационный пакет, функции компенсационного пакета, зеленая экономика, сфера рекреации и туризма.

18. Наличие аналога для сопоставления результатов (продукции): Индикаторы,

характеризующие устойчивое развитие сферы рекреации и туризма в регионе, соответствуют аналогам европейской системы туристских индикаторов (TOOLKIT), Альпийской конвенции, системе индикаторов устойчивого развития туристской дестинации ЮНВТО. Аналоги по модели туристского кластера: модель кластеризированной туристской дестинации Малакоскайте А., Навицкаса В.; модель развития глобальной конкурентоспособности туристского кластера Кима Н., Викса Б.; модель туристского кластера Куна С., Куна Ю. Дополнены разработки функций компенсационного пакета, выполненные Волгиным Н.А., Одеговым Ю.Г. Ряд исследовательских направлений, реализованных в ходе выполнения проекта, являются практически не проработанными в отечественной науке: модель взаимосвязи устойчивого развития, капитализации человеческих ресурсов, уровня и качества жизни населения (на уровне региона); расширенная классификация угроз кадровой безопасности региона (по сравнению с подходами Олейникова Е.А., Исаевой Л.А и др.).

19. Преимущества полученных результатов (продукции) по сравнению с результатами аналогичных отечественных или зарубежных НИР:

- а) по новизне: результаты являются новыми
- б) по широте применения: на региональном уровне
- в) в области получения новых знаний: в области получения новых знаний (для фундаментального научного исследования)

20. Степень готовности полученных результатов к практическому использованию (для прикладного научного исследования и экспериментальной разработки): выполнен тиражируемый продукт

21. Предполагаемое использование результатов и продукции: при разработке стратегий, программных бюджетов на региональном и муниципальном уровнях, направленных на развитие сферы рекреации и туризма региона, повышения качества жизни, обеспечения кадровой безопасности, а также его устойчивое социально-экономическое развитие, оцениваемое с помощью системы социальных стандартов и индикаторов; при формировании туристских кластеров в рамках туристских дестинаций; для совершенствования образовательных программ высшего профессионального образования по различным уровням подготовки (бакалавриат, магистратура), а также при реализации инновационных программ дополнительного образования в региональных центрах повышения квалификации.

22. Форма представления результатов: научно-технический отчет - 1 ед.; монография - 2 ед.; статьи в журналах, рецензируемых ВАК - 8 ед.; тезисы докладов конференций - 12 ед.; статьи, рецензируемые в Scopus - 1 ед., прочие статьи - 5 ед.; статьи в зарубежных изданиях - 1 ед.

23. Использование результатов в учебном процессе: создание новых дисциплин

24. Предполагаемое развитие исследований: Продолжение исследования в рамках второго этапа будет направлено на анализ состояния ресурсного потенциала региона (на примере Иркутской области), выявление особенностей и возможностей капитализации его ключевых ресурсов с использованием методов анализа статистической информации, экспертных и социологических опросов. Углубление теоретических и методических подходов к оценке состояния кадровой безопасности региона с учетом влияния внешних и внутренних факторов, а также к оценке угроз эффективному развитию человеческих ресурсов региона. Предполагается формирование необходимых и достаточных предпосылок разработки методических подходов к обеспечению процесса активизации ключевых ресурсов для повышения устойчивого социально-экономического развития региона; разработка методики оценки эффективности функционирования социального института в сфере рекреации и туризма.

25. Количество сотрудников, принимавших участие в выполнении работы и указанных в научно-технических отчетах в качестве исполнителей приведено в приложении №1

26. Библиографический список публикаций, отражающих результаты научно-исследовательской работы приведен в приложении №2

Ректор Федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Байкальский государственный университет
экономики и права»

(подпись)

А.П. Суходолов

М.П.

Руководитель проекта

(подпись)

Н. Н. Даниленко